

**Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга
реализации Целевой модели наставничества
в МОУ «Г-Пудгинская СОШ им. К.Герда»**

Показатель	Наименование критерия	Значение	Примечание, комментарий
1. Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	да	Приказ №103-ОД от 30.08.2024 г.
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	да	Приказ №103-ОД от 30.08.2024 г.
	Наличие приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации	да	Приказ №103-ОД от 30.08.2024 г.
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга	да	
2. Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Количество соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	1	
	Количество соглашений о сотрудничестве с предприятиями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	0	
	Количество соглашений о сотрудничестве с иными организациями любых форм собственности, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	0	
	Список предприятий и организаций с которыми заключено сотрудничество по вопросам наставничества	1	МАОУ «Гимназия №56» г. Ижевск
	Количество наставников образовательной организации (по приказу) за календарный год	6	
	Количество наставляемых образовательной организации (по приказу) за календарный год	43	

3. Персонализированные программы по определенной форме	Общее количество персонализированных программ по всем формам наставничества	5	
	Количество персонализированных программ по форме: ученик - ученик	4	
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - учитель / педагог - педагог	1	
	Количество персонализированных программ по форме: студент - студент	0	
	Количество персонализированных программ по форме: руководитель - педагог	0	
	Количество персонализированных программ по форме: студент - ученик	0	
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - ученик	0	
	Количество персонализированных программ по иной форме (формы указать в примечании)	0	
4. Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Общее количество наставников из внешних образовательных организаций (по приказу)	1	МАОУ «Гимназия №56» г. Ижевск, наставник для учителя информатики
	Количество наставников из иных организаций	0	
	Количество наставников из предприятий	0	
5. Включенность обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет	84	
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	42	
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	1	

	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	1	
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих проблемы, связанные с выбором образовательной траектории и профессии, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого по иным параметрам	0	
	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, процент	0	
6. Включенность обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы наставничества в роли наставника	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	14	Ученики 8-9 класса
	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 (по приказу)	5	
	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, процент	35,71	
7. Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершенных программах наставничества, процент	80%	
	Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества, процент	80%	
8. Включенность педагогов и молодых	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации	3	

специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых	1	
	Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации	15	
	Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого	0	
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, процент	33,33	
	Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, процент	0	
9. Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников	Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных персонализированных программах наставничества	2	
	Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества (за календарный год)	0	
	Количество методических (школьных) объединений наставников	0	
10. Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника	Общее количество педагогов образовательной организации	18	
	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) образовательной организации	3	
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	1	
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставника, процент	0	
	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника, процент	5,56	

	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), участвующих в программах наставничества в роли наставника, процент	0	
11. Стимулирование процесса наставничества	Наличие локального акта об оплате работы наставника	нет	
	Наличие локального акта о нематериальном поощрении наставника	нет	

Дата: 17.10.2024

Справку подготовил: Петрова Е.П., заместитель директора по УВР